



BANGKOK RESTAURANT  
บริษัท บางกอก เรสเตอรอง กรุ๊ป จำกัด

บันทึกความเข้าใจทางด้านการวิชาการ  
ระหว่าง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
กับ  
บริษัท บางกอก เรสเตอรอง กรุ๊ป จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ จัดทำขึ้นเมื่อ วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผู้มีอำนาจลงนามในนาม มหาวิทยาลัย กับ บริษัท บางกอก เรสเตอรอง กรุ๊ป จำกัด โดย นางสาววาสนา สมานเอี่ยม ตำแหน่ง กรรมการบริษัท ผู้มีอำนาจลงนามในนาม บริษัท

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ ๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท บางกอก เรสเตอรอง กรุ๊ป จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๓๓๓/๑๐๙ อาคารหลักสี่พลาซ่า ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๒๑๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ เรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงจัดบันทึกความเข้าใจ ดังนี้

**ข้อ ๑ วัตถุประสงค์**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เล็งเห็นความสำคัญในการถ่ายทอดความรู้ ทักษะ ประสบการณ์แก่นักศึกษา รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ความสามารถและมีมาตรฐานด้านธุรกิจด้านอาหาร อันเป็นการตอบสนองต่อความต้องการของตลาดในปัจจุบัน เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้และเพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์การปฏิบัติงานในสถานประกอบการจริง ซึ่งจะทำให้ นักศึกษาได้เห็นภาพการทำงานที่ชัดเจนและเห็นแนวทางในการบูรณาการความรู้ที่เรียนมากับสถานการณ์ในการทำงานที่เกิดขึ้นจริง อันเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่โลกของการทำงานและสร้างกลุ่มคนที่มี ศักยภาพและประสิทธิภาพสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร

**ข้อ ๒ ขอบเขตความร่วมมือ**

จะให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการพัฒนาและผลิตนักศึกษา ดังนี้

๒.๑ บริษัทยินดีร่วมมือด้านการจัดการศึกษา การปฏิบัติสหกิจศึกษาและการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ รวมถึงการจัดการหลักสูตรการศึกษาร่วมกัน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการ และตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขปฏิบัติและดุลพินิจของบริษัท

๒.๒ บริษัทยินดีให้ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญของบริษัทเป็นคณะกรรมการ/ที่ปรึกษาวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อร่วมดำเนินการจัดการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของหลักสูตรอุดมศึกษา โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของบริษัท

๒.๓ บริษัทยินดีสนับสนุนทุนการศึกษา วัสดุอุปกรณ์ในการเรียนการสอนตามที่เหมาะสม และร่วมดำเนินการตามโอกาส เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของบริษัท

๒.๔ บริษัทมีความยินดีรับนักศึกษาเข้าปฏิบัติสหกิจ และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในส่วนงานต่าง ๆ ตามตำแหน่งหน้าที่และความเหมาะสม ทั้งนี้ นักศึกษาที่เข้าปฏิบัติสหกิจศึกษา และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อาจได้รับสวัสดิการ และค่าตอบแทนตามที่บริษัทกำหนดโดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของทั้งสองฝ่าย

๒.๕ ทั้งสองฝ่ายตกลงพิจารณาเห็นชอบร่วมกันในการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา และร่วมลงนามในประกาศนียบัตรผ่านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

๒.๖ บริษัทยินดีสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอุดมศึกษาเป็นผู้สอนหรือวิทยากรในมหาวิทยาลัย โดยค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของทั้งสองฝ่าย

๒.๗ เมื่อนักศึกษาสำเร็จการศึกษา บริษัทอาจพิจารณารับนักศึกษาเข้าทำงานโดยดุลพินิจของบริษัทแต่เพียงผู้เดียว

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะให้ความร่วมมือกับบริษัทในการจัดหา กำกับ ติดตามดูแลนักศึกษาให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ คู่มือและข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทในระหว่างการปฏิบัติสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพอย่างเคร่งครัด เช่น วินัยการทำงาน ระเบียบการแต่งกาย การรักษาความปลอดภัย

### ข้อ ๓ หน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย

๓.๑ มหาวิทยาลัยมีขอบเขตความรับผิดชอบ/บทบาทหน้าที่ ดังนี้

๓.๑.๑ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งนักศึกษาเข้าปฏิบัติสหกิจศึกษา / ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และในรูปแบบอื่น ๆ

๓.๑.๒ ส่งบุคลากรของสถานศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม หรือปฏิบัติสหกิจศึกษา / ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ

๓.๑.๓ ให้ความร่วมมือทางด้านงานวิจัย นวัตกรรมและงานอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์

๓.๒ บริษัท บางกอก เรสเตอรอง กรุ๊ป มีขอบเขตความรับผิดชอบ/บทบาทหน้าที่ ดังนี้

๓.๒.๑ สนับสนุนการปฏิบัติสหกิจศึกษา / ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ให้แก่นักศึกษาของสถานศึกษาในรูปแบบปฏิบัติสหกิจศึกษา / ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในรูปแบบอื่น ๆ

๓.๒.๒ สนับสนุนการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรให้แก่พนักงานของสถานประกอบการร่วมกับสถานศึกษา

๓.๒.๓ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรม หรือปฏิบัติสหกิจศึกษา / ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การทำงานในบริษัทให้กับบุคลากรของสถานศึกษา

๓.๒.๔ ให้ความร่วมมือทางด้านงานวิจัย นวัตกรรมและงานอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์

**ข้อ ๔ ข้อจำกัดความรับผิดชอบอื่น ๆ**

๔.๑ หากบริษัท หรือ มหาวิทยาลัยมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุขัดข้องใด ๆ ในการรับหรือส่งนักศึกษา เข้าปฏิบัติสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีสิทธิระงับหรือเปลี่ยนแปลงการรับส่ง นักศึกษาเข้าปฏิบัติสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพในครั้งนั้น ๆ ได้ โดยต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายหนึ่งรับทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบวัน) ก่อนการดำเนินการใด ๆ

๔.๒ มหาวิทยาลัยจะต้องยืนยันรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับจำนวนและสาขาวิชาของนักศึกษา ที่จะเข้าปฏิบัติสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพในบริษัททราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบวัน) นับแต่วันที่บริษัท ได้แจ้งรายละเอียดให้มหาวิทยาลัยรับทราบ ทั้งนี้ บริษัทมีอำนาจในการพิจารณาเปลี่ยนแปลง แก้ออก ยกเลิก รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนนักศึกษาและ แผนงานที่จะให้เข้าปฏิบัติสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพได้ตามความเหมาะสม

๔.๓ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะใช้ข้อความ ภาพถ่าย ตราสัญลักษณ์ หรือข้อมูลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อให้บุคคลภายนอกได้ทราบ จะต้องขออนุญาตจากอีกฝ่ายก่อน เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงสามารถนำไปใช้ได้

๔.๔ มหาวิทยาลัยและนักศึกษาอาจต้องรับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายในทรัพย์สินของ บริษัท หรือที่อยู่ในความครอบครองของบริษัท อันเกิดการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ

**ข้อ ๕ ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลบังคับใช้ ๒ (สองปี) นับตั้งแต่วันที่ลงนาม ในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เป็นต้นไป หากมีการเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ข้อตกลงนี้เพื่อให้เกิดความเหมาะสม หรือเป็นปัจจุบัน สามารถดำเนินการได้โดยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย โดยจัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจ เป็นลายลักษณ์อักษรแนบท้ายบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ได้ และเมื่อครบกำหนด ๒ (สองปี) หากทั้งสองฝ่าย เห็นชอบที่จะดำเนินโครงการความร่วมมือนี้ต่อไป ให้จัดทำบันทึกความเข้าใจเป็นลายลักษณ์อักษรใหม่

**ข้อ ๖ การเปลี่ยนแปลง และยกเลิกข้อตกลง**

หากมหาวิทยาลัยและบริษัท ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่าย มีความประสงค์ที่จะแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายละเอียดของบันทึกความเข้าใจให้เป็นประการใดแล้ว ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบ ในระยะเวลาอันควร และเมื่อทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันในประเด็นที่ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้วให้บันทึก เป็นลายลักษณ์อักษรไว้เป็นหลักฐาน และให้มีผลบังคับใช้ในเวลาที่ตกลงกัน

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ ให้ฝ่ายนั้นมีหนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบวัน) และทั้งสองฝ่ายตกลงจะไม่เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ต่อกัน

**ข้อ ๗ รายละเอียดผู้ประสานงาน**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	บริษัท บางกอก เรสเทอรอง กรุ๊ป จำกัด
ชื่อ-นามสกุล: นางสาวกัลยาพร อึ้งเจริญ	ชื่อ-นามสกุล: คุณบุศรินทร์ จงเทพ
ตำแหน่ง: นักวิชาการศึกษา	ตำแหน่ง: ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
สังกัด/ฝ่าย: คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร	สังกัด/ฝ่าย: ฝ่ายบุคคล



บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจจริง ของทั้งสองฝ่ายในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามความร่วมมือกัน ต่อหน้าพยานพร้อมประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) และเก็บรักษาไว้เป็นหลักฐานฝ่ายละหนึ่งฉบับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บริษัท บางกอก เรสเตอร์อง กรุ๊ป จำกัด

ลงชื่อ.....  
(ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)  
อธิการบดี

ลงชื่อ.....  
(นางสาววาสนา สมานเอี่ยม)  
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท

ลงชื่อ..... (พยาน)  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธนภพ โสทรโยม)  
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ลงชื่อ..... (พยาน)  
(นายพิริยะ ถาวร)  
ตำแหน่ง รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสาขา

ลงชื่อ..... (พยาน)  
(นางสาวนอร ดาวเจริญพร)  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ลงชื่อ..... (พยาน)  
(นางสาวบุศรินทร์ จงเทพ)  
ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล