**ส่วนที่ 3**

**ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้**

**ตามเกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2562**

**คณะ......................**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

**ปีการศึกษา 2562**

**มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์สกอ.**

***ระดับคณะ* มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2562**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **ตัวบ่งชี้** | **ผู้กำกับดูแล** |
| 1. การผลิตบัณฑิต  (6 ตัวบ่งชี้) | 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม(ผลลัพธ์) | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
|  | 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก(ปัจจัยนำเข้า) | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  (ปัจจัยนำเข้า) | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ  (ปัจจัยนำเข้า) | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ) | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ) | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 2. การวิจัย  (3 ตัวบ่งชี้) | 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองาน  สร้างสรรค์(กระบวนการ) | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า) | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์) | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| 3. การบริการวิชาการ  (1 ตัวบ่งชี้) | 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม(กระบวนการ) | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| 4. การทำนุบำรุง  ศิลปะและ  วัฒนธรรม  (1 ตัวบ่งชี้) | 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม  (กระบวนการ) | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 5. การบริหารจัดการ  (2 ตัวบ่งชี้) | 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ (กระบวนการ) |  |
| 5.1.1 การพัฒนาแผน | รองคณบดีฝ่ายวางแผน |
| 5.1.2 การเงิน | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 5.1.3 การบริหารความเสี่ยง | รองคณบดีฝ่ายวางแผน |
| 5.1.4 หลักธรรมาภิบาล | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 5.1.5 การจัดการความรู้ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 5.1.6 การพัฒนาบุคลากร | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| 5.2 ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร(กระบวนการ) | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| **รวมตัวบ่งชี้ระดับคณะ 13 ตัวบ่งชี้** | | |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.1** ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

**ชนิดของตัวบ่งชี้:** ผลลัพธ์

**เกณฑ์การประเมิน :** ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

**ผลการดำเนินงาน .-**

**คณะ....................................เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรีจำนวน ...........หลักสูตร ระดับปริญญาโท ...... หลักสูตร และปริญญาเอก ........... หลักสูตร โดยมีผลการประมินระดับหลักสูตรดังนี้.-**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| หลักสูตร | องค์ประกอบในการประกันคุณภาพหลักสูตร | | | | | | |
| 1. การกํากับมาตรฐาน  (ผ่าน /  ไม่ผ่าน) | 2. บัณฑิต | 3. นักศึกษา | 4. อาจารย์ | 5. หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน | 6. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ | **ค่าเฉลี่ยผลการประเมินหลักสูตร** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม |  | | | | | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **0.01-2.00** | **ระดับคุณภาพน้อย** | **3.01-4.00** | **ระดับคุณภาพดี** |
| **2.01-3.00** | **ระดับคุณภาพปานกลาง** | **4.01-5.00** | **ระดับคุณภาพดีมาก** |

**สูตรการคำนวณ** : เท่ากับ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = |  | = |  |  |
| ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร | xxx | xxx |
| จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ | xxx |  |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ค่าเฉลี่ย) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดเด่น** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานหลักสูตร |

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ปัจจัยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน :**

***เกณฑ์เฉพาะกลุ่มข และ ค2***

*ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป*

**ผลการดำเนินงาน :** ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้.-

|  |  |
| --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐาน**  **(Common Data Set)** | **ปีการศึกษา 2562**  (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63) |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด |  |
| - ปฏิบัติงานจริง |  |
| - ลาศึกษาต่อ |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก |  |
| **ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก** |  |

**สูตรการคำนวณ**:

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| = | จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | X 100 | = | xx |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด  (รวมลาศึกษาต่อ) | xx |

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| = | ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | X 5 | = | xx |  |
| ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 | xx |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ร้อยละ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
| ชื่อย่อคณะ |  |
| xx.1.2 - 01 | ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามวุฒิการศึกษา ตามหลักสูตร/คณะ |
| xx.1.2 - 02 | บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอก |
|  | ตารางสรุปจำนวนผู้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานบุคลากร |
|  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ปัจจัยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน :**

*เกณฑ์เฉพาะกลุ่มข และ ค2*

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ*ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป*

**ผลการดำเนินงาน :**

ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้**.-**

|  |  |
| --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐาน**  **(Common Data Set)** | **ปีการศึกษา 2562**  (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63) |
| **จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด** |  |
| - ปฏิบัติงานจริง |  |
| - ลาศึกษาต่อ |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ |  |
| **ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ** |  |

**สูตรการคำนวณ** :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | X 100 | = | xx | xx |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด | xx |

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | X 5 | = | xx | xx |
| ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 | xx |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ร้อยละ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  | ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามตำแหน่งทางวิชาการตามหลักสูตร/คณะ |
|  | บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการตามตำแหน่งทางวิชาการ |
|  | ตารางสรุปจำนวนผู้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดเด่น** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานบุคลากร |
|  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.4**  **จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ปัจจัยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน :**

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเป็นคะแนน 5

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำค่าความแตกต่างมาพิจารณาดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 0.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ

**สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า**:

1. คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวน

นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษารวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมดกำหนดเวลาการเพิ่ม–ถอน) โดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

SCH = Σnici (เมื่อni= จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่ I , ci = จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่I)

2. คำนวณค่า FTES โดยใช้สูตรคำนวณดังนี้

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) =

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Student Credit Hours (SCH) ทั้งปี |  |
| จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับปริญญานั้นๆ |

**การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา**ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรีเพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ

|  |  |
| --- | --- |
| นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี | |
| 1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ  2. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ  3. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | = FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา  = FTES ระดับปริญญาตรี + (2 x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)  = FTES ระดับปริญญาตรี + (1.8 x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา) |

**สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| กลุ่มสาขา | สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ | กลุ่มสาขา | สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ |
| 1. วิทยาศาสตร์สุขภาพ  - แพทย์ศาสตร์  - พยาบาลศาสตร์ | 8:1  4:1  6:1 | 6. บริหารธุรกิจพาณิชยศาสตร์ บัญชีการ  จัดการการท่องเที่ยวเศรษฐศาสตร์ | 25:1 |
| 2. วิทยาศาสตร์กายภาพ | 20:1 | 7. นิติศาสตร์ | 50:1 |
| 3.วิศวกรรมศาสตร์ | 20:1 | 8. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ | 30:1 |
| 4. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ  ผังเมือง | 8:1 | 9. ศิลปกรรมศาสตร์วิจิตรศิลป์และ  ประยุกต์ศิลป์ | 8:1 |
| 5. เกษตรป่าไม้และประมง | 20:1 | 10. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ | 25:1 |

**ผลการดำเนินงาน :** ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้**.-**

| **ข้อมูลพื้นฐาน**  **(Common Data Set)** | **ปีการศึกษา 2562**  (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63) |
| --- | --- |
| จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) รวมทุกหลักสูตร |  |
| - ระดับอนุปริญญาตรี |  |
| - ระดัปริญญาตรี |  |
| - ระดับป.บัญฑิตขั้นสูง |  |
| - ระดับปริญญาโท |  |
| - ระดับปริญญาเอก |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง |  |
| สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา*ตามเกณฑ์มาตรฐาน* | ..... : 1 |
| **สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง**  **(ที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับลาศึกษาต่อ)** |  |

**สูตรการคำนวณ**

1) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาที่เป็นจริง – สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน | X 100 |
| สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน |

2) นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนนดังนี้

2.1) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน

2.2) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน

2.3) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ 0 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = 5 - | (ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก 2.3) |
| 4 |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ร้อยละ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  | ตารางสรุปค่า FTES |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานทะเบียน |
|  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : การบริการนักศึกษา**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ**

**เกณฑ์การประเมิน** : ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้**.-**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**เกณฑ์มาตรฐาน**: ข้อ

|  |
| --- |
| 🞏 **1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ** |

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

|  |
| --- |
| 🞏 **2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและ**  **นอกเวลาแก่นักศึกษา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51**  **จากคะแนนเต็ม 5** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลเพื่อส่งให้ผลการ**  **ประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ข้อ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดเด่น** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานกิจการฯ |
|  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 : กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน** : ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้**.-**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**เกณฑ์มาตรฐาน**: ข้อ

|  |
| --- |
| 🞏 **1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการ**  **จัดทำแผนและการจัดกิจกรรม** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตาม**  **มาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน**   1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการมีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการ**  **ประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ข้อ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดเด่น** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานกิจการฯ |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**: ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้**.-**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**เกณฑ์มาตรฐาน**: ข้อ

|  |
| --- |
| 🞏 **1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและ**  **งานสร้างสรรค์** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้**  - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ใหคำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์  - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์  - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์เช่นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ  - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เช่นการจัดประชุมวิชาการการจัดแสดงงาน  สร้างสรรค์การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏**3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ**  **หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยมีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และ**  **นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และ**  **ดำเนินการตามระบบที่กำหนด** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ข้อ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดเด่น** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานวิจัยฯ |

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์**

**ชนิดชองตัวบ่งชี้** : ปัจจัยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

**1. เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่มขและค2**

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็น

คะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็น

คะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย **(นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมลาศึกษาต่อ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ = |  | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก |  |
|  | จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย |  |

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = |  | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก | X 5 |
|  | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 |

**สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะ**

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

**ผลการดำเนินงาน :** ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63) มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ดังนี้**.-**

|  |  |
| --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐาน** | **ปีการศึกษา 2562**  (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63) |
|
| **จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด** |  |
| - จำนวนอาจารย์ประจำ***ที่ปฏิบัติงานจริง*** (ไม่นับลาศึกษาต่อ) ➀ |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* |  |
| - จำนวนอาจารย์ประจำ***ที่***ลาศึกษาต่อ |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐาน** | **ปีงบประมาณ 2563**  (1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63) |
| ***รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก* ➁** |  |
| **-** จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก**ภายใน**สถาบัน |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* |  |
| - จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก**ภายนอก**สถาบัน |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลการดำเนินงาน**  จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **➁** | **= จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ** | **= …….. คะแนน** | | **➀** |   **กรณีที่คณะมี 2 กลุ่มสาขาวิชา**  1. *กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* มีคะแนนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ = …. คะแนน --A  *2. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* มีคะแนนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ = ……. คะแนน--B     |  |  | | --- | --- | | **A+B** | **= …….. คะแนน** | | **2** | |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (บาท/คน) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดเด่น** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | |
| 1. |  |
| 2. |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานวิจัยฯ |

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลลัพธ์

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0-5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

**1. เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่มข และ ค2**

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็น

คะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็น

คะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

**กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็น

คะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**:

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย | x | 100 |
|  | จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด |

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = |  | ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย | X 5 |
|  | ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 |

## กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการดังนี้

| **ค่าน้ำหนัก** | **ระดับคุณภาพ** |
| --- | --- |
| 0.20 | **-** บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ |
| 0.40 | **-** บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการพ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ  **-** ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร |
| 0.60 | **-** บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏใน  ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 |
| 0.80 | **-** บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการพ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall’s list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 |
| 1.00 | **-** บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการพ.ศ.2556  **-** ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร  **-** ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว  **-** ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ  **-** ผลงานค้นพบพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน  **-** ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว  **-** ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ |

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้วการตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได**้**

## กำหนดระดับคุณภาพผลงานสร้างสรรค์ ดังนี้

| **ค่าน้ำหนัก** | **ระดับคุณภาพ** |
| --- | --- |
| 0.20 | งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online |
| 0.40 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน |
| 0.60 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ |
| 0.80 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ |
| 1.00 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ |

ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คนโดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย

**ผลการดำเนินงาน :** ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

| **ข้อมูลพื้นฐาน(Common Data Set)** | **ปีการศึกษา 2561**  (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62) |
| --- | --- |
|
| **จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ➀** |  |
| - จำนวนอาจารย์ประจำ***ที่ปฏิบัติงานจริง*** |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* |  |
| - จำนวนอาจารย์ประจำ***ที่***ลาศึกษาต่อ |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* |  |
| *- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ฯ* |  |
| **จำนวนผลงานทางวิชาการ** |  |
| - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์**ที่ตีพิมพ์**ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ**ระดับชาติ** (0.20) |  |
| - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ **ที่ตีพิมพ์**ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ**ระดับนานาชาติ** หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. ฯ (0.40) |  |
| **-** ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40) |  |
| **-** บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์**ที่ตีพิมพ์**ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ กพอ.ฯ **ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2** (0.60) |  |
| **-** บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติฯหรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80) |  |
| **-** บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศก.พ.อ. (1.00) |  |
| **-** ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร(1.00) |  |
| **-** ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว(1.00) |  |
| **-** ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ(1.00) |  |
| **-** ผลงานค้นพบพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน(1.00) |  |
| **-** ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว(1.00) |  |
| **ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานทางวิชาการ ➁** |  |
| **จำนวนงานสร้างสรรค์** |  |
| - งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20) |  |
| - งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน (0.40) |  |
| - งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ(0.60) |  |
| - งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80) |  |
| - งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00) |  |
| **ผลรวมถ่วงน้ำหนักงานสร้างสรรค์ ➂** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลการดำเนินงาน**  ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | ➁+➂ | **X 100** | **= ร้อยละ .....** | **= …….. คะแนน** | | ➀ |   **กรณีที่คณะมี 2 กลุ่มสาขาวิชา**  1. *กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* มีคะแนนร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักฯ = ………. คะแนน --A  *2. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* มีคะแนนร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักฯ = ………. คะแนน --A   |  |  | | --- | --- | | A+B | **= …….. คะแนน** | | 2 | |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ร้อยละ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  | รายละเอียดของผลงานทางวิชาการแยกตามระดับคุณภาพแยกตามสาขาวิชา |
|  | รายละเอียดของผลงานสร้างสรรค์แยกตามระดับคุณภาแยกตามสาขาวิชา |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานวิจัยฯ |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม**

**ชนิดของตัวบ่งชี้:**กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**เกณฑ์มาตรฐาน:** ข้อ

**ผลการดำเนินงาน :** ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ **(ขีด ☑ หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)**

|  |
| --- |
| * **1. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้**   **วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะ**  **เพื่อพิจารณาอนุมัติ** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| **□ 2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผนมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ**  **เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษาชุมชนหรือสังคม** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| * **3. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| * **4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1และนำเสนอ**   **กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| * **5. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| * **6. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ข้อ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  | แผนบริการวิชาการภาพรวมคณะ |
|  | รายการสรุปชื่อโครงการทั้งแบบให้เปล่า และแบบหารายได้ |
|  | รายการแผนการใช้ประโยชน์ของแต่ละโครงการ |
|  | รายงานสรุปความสำเร็จของโครงการทุกโครงการและนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ |
|  | รายละเอียดของการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการบริการสังคม |
|  | รายชื่อโครงการ หรือบุคลากรที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริการสังคมกับสถาบัน |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานบริการวิชาการ |

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3**-**4ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6-7 ข้อ |

**เกณฑ์มาตรฐาน:** ข้อ

**ผลการดำเนินงาน :** ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

|  |
| --- |
| 🞎 **1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞎 **2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞎 **3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞎 **4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞎 **5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞎 **6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞎 **7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ข้อ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| 3. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน**

**และเอกลักษณ์ของคณะ**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3**-**4ข้อ | มีการดำเนินการ  5-6 ข้อ | มีการดำเนินการ  7 ข้อ |

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ข้อ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
| 7 |  |  |

**ผลการดำเนินงาน :**

ในปีการศึกษา 2561 การรายงานผลการดำเนินงาน แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบดังนี้.-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | เกณฑ์มาตรฐาน: 7 ข้อ | ผู้กำกับตัวชี้วัด | ผู้จัดเก็บ/รายงาน |
| 5.1.1 | การพัฒนาแผนกลยุทธ์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผน | หัวหน้างานแผน |
| 5.1.2 | การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | หัวหน้างานการเงิน |
| 5.1.3 | การบริหารความเสี่ยง | รองคณบดีฝ่ายวางแผน | หัวหน้างานแผน |
| 5.1.4 | การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | หัวหน้าสำนักงานคณบดี |
| 5.1.5 | การจัดการความรู้ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ | หัวหน้างานการจัดการความรู้ |
| 5.1.6 | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | หัวหน้างานบุคลากร |
| 5.1.7 | การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ | หัวหน้างานประกันฯ |

**5.1.1การพัฒนาแผนกลยุทธ์**

|  |
| --- |
| 🞎 **1.** พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับ  วิสัยทัศน์ของคณะสถาบันรวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่  แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และ  เป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวางแผน |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานแผนฯ |

**5.1.2 การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน**

|  |
| --- |
| 🞎 2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| **1.** | |  |
| **2.** | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานการเงิน |

**5.1.3 การบริหารความเสี่ยง**

|  |
| --- |
| 🞎 **3.** ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัย  ภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้  ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวางแผน |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างาน............ |

**5.1.4 การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล**

|  |
| --- |
| 🞎 4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวางแผน |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างาน............ |

**5.1.5 การจัดการความรู้**

|  |
| --- |
| 🞎 5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้  อื่นๆตามประเด็นความรู้อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยจัดเก็บ  อย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานจัดการความรู้ |

**5.1.6 การพัฒนาบุคลากร**

|  |
| --- |
| 🞎 6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสาย  สนับสนุน |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานบุคลากร |

**5.1.7 การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ**

|  |
| --- |
| 🞎 7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับ  พันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของ  การบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วยการควบคุมคุณภาพการตรวจสอบคุณภาพและการ  ประเมินคุณภาพ |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่าย............... |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานประกันคุณภาพฯ |

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ระบบกำกับการประกันคุณภาพ หลักสูตร**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**เกณฑ์มาตรฐาน:** ข้อ

**ผลการดำเนินงาน :** ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ **(ขีด ☑ หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน )**

|  |
| --- |
| 🞎 **1. มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการ**  **ประกันคุณภาพหลักสูตร** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞎 **2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผล**  **การติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการ**  **ประกันคุณภาพหลักสูตร** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตรและรายงานผลการประเมินให้กรรมการ**  **ประจำคณะเพื่อพิจารณา** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้น**  **อย่างต่อเนื่อง** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |
| --- |
| 🞏 **6. มีผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ทุกหลักสูตร** |

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าเป้าหมาย  (ข้อ) | 12 เดือน  (1 มิ.ย. 62 - 31 พ.ค. 63) | | การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน | |
| 🞏 | 🞏 |
| ผล | คะแนน | บรรลุ | ไม่บรรลุ |
|  |  |  |

**รายการหลักฐาน**

| **รหัสหลักฐาน** | **รายการ** |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จุดเด่น** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **จุดที่ควรพัฒนา** | | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** | | |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
|  | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผู้รับผิดชอบ | ชื่อ | ตำแหน่ง |
| ผู้กำกับตัวบ่งชี้ |  | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน |  | หัวหน้างานหลักสูตร |